



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. DELEDDA" SAN SPERATE
INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I° GRADO A INDIRIZZO MUSICALE

VIA PIXINORTU, 28- Cap. 09026 SAN SPERATE
Tel.0703510136 - C.F. 92105380924 - C.M. CAIC84100V - Email:caic84100v@istruzione.it
pec:caic84100v@pec.istruzione.it -cuu: UF8DJG

CIRCOLARE N. 63
(Anno Scolastico 2026/2027)

San Sperate, 09 ottobre 2026

Al Personale Docente e ATA

A tempo determinato annuale

Al DSGA

All'ALBO/Sito WEB

**OGGETTO: FERIE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNUALE - INVITO A
USUFRUIRNE**

L'art. 38 CCNL 2019/21, abrogando l'art. 41 del CCNL precedente, ha sostituito il comma 15 dell'art. 13 del CCNL 2007 con il seguente **"le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative"**. In merito alla monetizzazione delle ferie la Dichiarazione Congiunta n. 2 prevede quanto segue: "In relazione a quanto previsto all'art. 38 (Ferie) le parti si danno reciprocamente atto che, in base alle circolari applicative di quanto stabilito dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 2012 convertito nella legge n. 135 del 2012 (MEF Dip. Ragioneria Generale dello Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 9/11/2012 - Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 dell'8/10/2012), all'atto della CESSAZIONE DEL SERVIZIO le ferie non fruite sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità. Resta fermo, inoltre, anche quanto previsto dall'art. 1, commi 54, 55 e 56 della legge n. 228 del 2012". Pertanto, il personale scolastico a tempo determinato è formalmente invitato a goderne, **con espresso avviso della perdita**, in caso diverso, del diritto alle ferie e alla indennità sostitutiva, ed invito ad esercitare effettivamente il proprio diritto alle ferie prima della cessazione del rapporto di lavoro. La fruizione delle ferie viene dettata dall'articolo 1 comma 54 della legge 22/2012, che recita così: **"il personale docente di tutti i gradi di istruzione fruisce delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni, che vengono definiti dai calendari scolastici regionali, fatti salvi i giorni dedicati agli scrutini ed agli esami di stato"**.

Si ribadisce che, in difetto di ciò il personale in indirizzo perderà tale diritto.

N.B: La presente si intende notificata a tutti gli interessati con la pubblicazione sul sito web dell'Istituto, ai sensi della Legge n. 241/1990 e del D.lgs. n. 82/2005.

F.to Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Adriana Mura

La firma deve intendersi autografa e
sostitutiva da indicazione a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs n.39/1993